



2018 - 2022 : Quatre Années de lutte...

Difficile de résumer ce dernier mandat, tant nous avons porté de revendications concernant l'augmentation des salaires et des effectifs ainsi que l'amélioration des conditions de travail... Sans oublier notre détermination à sauver et améliorer notre système de retraite! Et enfin notre activité particulièrement intense dans les médias télévisés, les médias papiers ou encore sur les réseaux sociaux...

Rejoignez nous sur:

 facebook.com/cgtchunantes

 [@CgtChuNantes](https://twitter.com/CgtChuNantes)

La CGT du CHU de Nantes c'est :



En psychiatrie, nous n'avons rien lâché durant ces 4 ans même si le combat continue malheureusement en raison des problématiques importantes d'effectifs car nous n'avons pas vu la couleur d'une grande partie du plan d'action 2018. Nos interventions en CHSCT et CTE ont été nombreuses et ont permis de dénoncer les conditions de travail actuelles, d'éviter de fermer des structures extra hospitalières pendant les vacances et de dénoncer les conditions de prises en charge des patients (explosion des hospitalisations de mineurs en unités adultes, etc...).

Par ailleurs, nous avons participé aux assises citoyennes de la psychiatrie à Paris en lien avec le collectif du Printemps de la psychiatrie.

Nous poursuivrons notre travail sans relâche car les conditions de travail ne sont pas tenables !!!

Le Ségur, l'accord de la désillusion?

Derrière la « mesure phare » du Complètement du Traitement Indiciaire du Ségur (des 183€), se cache un accord totalement passé à côté des enjeux de l'hôpital public post crise Covid.

Depuis deux ans les conditions de travail ne cessent de se détériorer...

Les cortèges fournis de juin 2020 ont évidemment pesé sur les négociations (tronquées) du Ségur! Les « 183 » €uro c'est bien la rue qui les a arrachés, pas les signataires de la première heure.

Alors comment peut-on encore parler d'accord historique... Surtout que les contreparties avalisées par la CFDT, FO et l'UNSA ne sont pas négligeables: prime de fin d'année avec une partie au mérite, sur-majoration des heures supplémentaires (qui vide le budget des hôpitaux!), revalorisation des grilles salariales exclusivement aux soignants (mais avec rallongement des carrières et vol de l'ancienneté), dérèglement du temps de travail avec son annualisation, abaissement du temps de repos entre deux prises de poste, contractualisation des heures supplémentaires, etc...

Et surtout, surtout aucuns moyens humains supplémentaires, où sont les postes, où sont les lits qui manquent encore gravement pour soigner les personnes âgées, les enfants et l'ensemble de la population ???



**DONNEZ DE LA FORCE À
VOS REVENDICATIONS
VOTEZ ET FAITES
VOTER POUR LA CGT**