



2018 - 2022 : Quatre Années de lutte...

Difficile de résumer ce dernier mandat, tant nous avons porté de revendications concernant l'augmentation des salaires et des effectifs ainsi que l'amélioration des conditions de travail... Sans oublier notre détermination à sauver et améliorer notre système de retraite! Et enfin notre activité particulièrement intense dans les médias télévisés, les médias papiers ou encore sur les réseaux sociaux...

Rejoignez nous sur:

 [facebook.com/cgtchunantes](https://www.facebook.com/cgtchunantes)

 @CgtChuNantes

La CGT du CHU de Nantes c'est :

Au sein du MPR, nous avons accompagné les professionnels sur les problématiques d'effectifs et de fermetures de lits lors de CHSCT, de réunions...

Grâce à nos alertes envoyées à la direction, nous avons limité les fermetures de lits (15 lits en moins en septembre dernier au sein de l'UMPR neurologique, et réouverture progressive des 10 lits restants de cette unité depuis la semaine 47).

La Direction Générale n'était pas au courant de l'ensemble des fermetures programmées.

COMMENT EST-CE POSSIBLE ???

1 LIT SUR 5 FERMÉ FAUTE DE SOIGNANTS



Le Ségur, l'accord de la désillusion?

Derrière la « mesure phare » du Complètement du Traitement Indiciaire du Ségur (des 183€), se cache un accord totalement passé à côté des enjeux de l'hôpital public post crise Covid.

Depuis deux ans les conditions de travail ne cessent de se détériorer...

Les cortèges fournis de juin 2020 ont évidemment pesé sur les négociations (tronquées) du Ségur! Les « 183 » €uro c'est bien la rue qui les a arrachés, pas les signataires de la première heure.

Alors comment peut-on encore parler d'accord historique... Surtout que les contreparties avalisées par la CFDT, FO et l'UNSA ne sont pas négligeables: prime de fin d'année avec une partie au mérite, sur-majoration des heures supplémentaires (qui vide le budget des hôpitaux!), revalorisation des grilles salariales exclusivement aux soignants (mais avec rallongement des carrières et vol de l'ancienneté), dérèglement du temps de travail avec son annualisation, abaissement du temps de repos entre deux prises de poste, contractualisation des heures supplémentaires, etc...

Et surtout, surtout aucuns moyens humains supplémentaires, où sont les postes, où sont les lits qui manquent encore gravement pour soigner les personnes âgées, les enfants et l'ensemble de la population ???



**DONNEZ DE LA FORCE À
VOS REVENDICATIONS
VOTEZ ET FAITES
VOTER POUR LA CGT**