

Face à la catastrophe Hospitalière :

Un plan d'embauche ?

Un plan de formation ?

Un plan d'ouverture de Lits ?

MAIS NON, LE GOUVERNEMENT PRÉFÈRE PROMULGUER L'OBLIGATION VACCINALE DES HOSPITALIERS!!! (CF PAGE 11) ET INSTAURER UN DÉROULEMENT DE CARRIÈRE AU MÉRITE, DÉVELOPPE L'EMPLOI PRÉCAIRE CONTRACTUEL, CONTINUE D'ASPHYXIER LES HÔPITAUX EN PRÉVOYANT UN NOUVEAU MILLIARD D'ÉCONOMIE POUR LE PLFSS 2022...

Mais il compte bien aussi profiter de l'été pour modifier « les décrets 35 heures de 2002 » et promulguer par décret les pires mesures du Ségur que des organisations syndicales peu regardantes ont osé valider:

• **MESURE 10:**

La contractualisation d'heures supplémentaires volontaires: **Avec par contrat avec la direction le passage de 35h à 40h semaines:**

Après l'article 15, il est inséré un article 15-1 ainsi rédigé: « Par dérogation à l'article 15, à compter du 1er juin 2021 et pour une durée de 3 ans, un dispositif de sur majoration des heures supplémentaires peut être instauré dans les établissements mentionnés au 1°, 2°, 3° et 5° de l'article 2 de la loi du 9 janvier 1986 susvisée, afin de répondre à leurs besoins spécifiques en termes d'attractivité. Ce dispositif compense la réalisation d'heures supplémentaires, effectués de jour comme de nuit dans le cadre de journées, ou de demi-journées de travail supplémentaires, pour une durée moyenne mensuelle comprise entre 10 et 20 heures supplémentaires sur une période d'au plus 12 mois. La durée de ces journées, ou demi-journées de travail supplémentaire correspond à celle habituellement réalisé au sein du service d'accueil. »

• **MESURE 12:**

l'Annualisation du temps de travail dans la fonction publique hospitalière!



Après l'article 9, il est inséré un article 9-1 rédigé: « Par dérogation à l'article 9, le temps de travail peut être annualisé pour s'ajuster aux variations de l'activité tout au long de l'année civile. Cette annualisation s'effectue dans le respect d'une durée hebdomadaire de travail comprise entre 32 heures et 40heures. »

• **MESURE 13:**

Le forfait jour obligatoire aux cadres et assimilés! L'article 12 est remplacé par les dispositions suivantes: « les personnels de direction, ainsi que les personnels relevant des corps ou des missions dont la liste est fixée par arrêté conjoint des ministres chargés du budget de la santé, bénéficient d'un décompte en jours de leur durée de travail. Ce décompte en jours est fixé à 208 jours travaillés par an après déduction de 20 jours de réduction de temps de travail et hors jours de congès supplémentaires prévus à l'article 1er, 5ème et 6ème alinéa, du décret du 4 janvier 2002 susvisé »

• **MESURE 14:**

Passage de 12h de repos consécutif entre deux postes à seulement 11h! En clair finir à 21h00 et reprendre le lendemain à 7h00 **devient possible et peut être intégré dans les roulements de service !!!** Après le troisième alinéa de l'article 6, sont insérés les alinéas ainsi rédigés: « Par dérogation à l'alinéa précédent, les agents peuvent bénéficier d'un repos quotidien de 11 heures consécutives minimum, sous réserve de sa mise en place au sein de l'établissement par la voie d'un accord majoritaire, dans les conditions fixées aux articles 8 bis à 8 nonies de la loi du 13 juillet 1983 susvisé. »

• **PAS DE REVALORISATION SALARIALE POUR!**

En octobre 2021, les « revalorisations » de carrière c'est: **Zéro pour les contractuel.le.s, Zéro pour les ASHQ, Zéro pour les Assistant.e.s Sociales, Zéro pour les personnels administratifs, Zéro pour les personnels ouvriers, Zéro pour les ingénieurs, etc !!!**

Les grilles salariales déjà disponibles: transmises par le ministère le 3 juin 2021

Vous retrouverez ci-après, les grilles salariales transmises par le ministère des solidarités et de la santé en date du 3 juin 2021. **Ce document est réalisé à partir des données ministérielles, des corrections d'erreurs pourrons y être apporté lors de la parution définitive des décrets. Nous vous présentons ici les très probables modalités de reclassement.**

Les nouvelles grilles revalorisées en octobre cachent deux grosses arnaques :

- Les reclassements ne prennent pas en compte l'ancienneté dans le grade. Ils se font à l'aide de « l'indice majoré » correspondant à l'échelon où se trouve l'agent et le reclassement se fait dans l'échelon (de la nouvelle grille) qui à le même indice ou, à défaut l'indice supérieur immédiat.

Pour bien comprendre l'arnaque:

Prenons le cas d'un Infirmier Stagiarié en janvier 2006 puis Titularisé, initialement Infirmier de catégorie B il fait le choix en 2011 d'être reclassé en Catégorie A: Il était alors au 3ème échelon de la catégorie B avec une ancienneté de 24 mois, et il est reclassé ISG 1^{er} garde Cat.A au 2ème échelon avec une reprise d'ancienneté de 2/3 soit 16 mois (il vient de perdre 6 mois d'ancienneté).

Aujourd'hui, ce même infirmier sera au 1^{er} octobre à l'échelon 6 avec une ancienneté de 8 mois (dans l'échelon). Il va être reclassé à l'échelon 6 avec une reprise d'ancienneté de 6/7 soit environ 6 mois et 25 jours (et perd de nouveau 1 mois et 6 jours d'ancienneté). Au final il touchera donc une augmentation de 37.35€ net.

Pourtant au 1er octobre ce même Infirmier aura une ancienneté de 15 ans et 10 mois. Il aurait du être reclassé à l'échelon 7 est ainsi passer de l'indice majoré 503 à l'indice 545: 42 point d'indice correspondant à 156,86 € d'augmentation net par mois...

- Le maintien du gel du point d'indice: Entre le 1er janvier 2000 et le 1er janvier 2021 l'inflation a été de 33.4%. Si la rémunération du point d'indice avait suivi cette inflation il aurait du passer de 4.26676 € (brut en 2000) à 5.69111€ (brut en 2021). Hors celui-ci n'est qu'à 4.68602€ brut depuis février 2017 ou 3.73467 net. Appliquer cette augmentation à cet Infirmier ISG 1^{er} garde Cat.A à l'échelon 6 équivaldrait à 387.83 € net (ou 505 € brut) d'augmentation.

INFIRMIÈRE DE CATÉGORIE A ISG MANIPULATEURS D'ÉLECTRO RADIOLOGIE MÉDICALE RÉÉDUCATEURS (ERGO THÉRAPEUTE, PÉDICURE PODOLOGUE, ORTHOPTISTE) :

**AU 1ER
OCTOBRE :
JE GAGNE**

**JE SUIS :
1ER GRADE
CLASSE NORMALE**

**JE DEMEURE :
1ER GRADE
CLASSE NORMALE**

Gain en points	Gain net en €	Échelon	Durée	Indice Majoré	Reprise ancienneté	Échelon	Durée	Indice Majoré
0	0.00 €	1	2 ans	390	1/2 Anc. Ac.	1	1 an	390
15	56.02 €	2	3 ans	404	1/2 Anc. Ac.	2	1.5 ans	419
20	74.69 €	3	3 ans	422	2/3 Anc. Ac.	3	2 ans	442
17	63.49 €	4	3 ans	446	2/3 Anc. Ac.	4	2 ans	463
14	52.29 €	5	3 ans	472	5/6 Anc. Ac.	5	2.5 ans	486
10	37.35 €	6	3.5 ans	503	6/7 Anc. Ac.	6	3 ans	513
21	78.43 €	7	4 ans	524	Sans Anc.	7	3 ans	545
1	3.73 €	8	4 ans	544	3/4 Anc. Ac.	8	3 ans	575
4	14.94 €	9	4 ans	571	3/4 Anc. Ac.	9	4 ans	605
13	48.55 €	10	-	592	Anc. Ac.*	10	4 ans	640
						11	-	673

* dans la limite de la durée de l'échelon

**AU 1ER
OCTOBRE :
JE GAGNE**

Gain en points	Gain net en €
0	0.00 €
10	37.35 €
18	67.22 €
26	97.10 €
3	11.20 €
8	29.88 €
14	52.29 €
21	78.43 €
25	93.37 €
24	89.63 €

**JE SUIS :
2^{EME} GRADE
CLASSE SUPERIEURE**

Échelon	Durée	Indice Majoré	Reprise ancienneté
1	2 ans	422	3/4 Anc. Ac.
2	3 ans	435	Anc. Ac.*
3	3 ans	455	Anc. Ac.*
4	3 ans	475	Sans Anc.
5	3 ans	498	2/3 Anc. Ac +1 an.
6	3.5 ans	521	4/7 Anc. Ac.
7	4 ans	544	5/8 Anc. Ac.
8	4 ans	567	3/4 Anc. Ac.
9	4 ans	594	3/4 Anc. Ac.
10	-	627	Anc. Ac.*

**JE DEMEURE :
2^{EME} GRADE
CLASSE SUPERIEURE**

Échelon	Durée	Indice Majoré
1	1.5 ans	422
2	2 ans	445
3	2 ans	473
4	2 ans	501
5	2 ans	529
6	2.5 ans	558
7	3 ans	588
8	3 ans	619
9	4 ans	651
10	4 ans	685
11	-	722

PSYCHOMOTRICIEN

**AU 1ER
OCTOBRE :
JE GAGNE**

Gain en points	Gain net en €
0	0.00 €
9	33.61 €
12	44.82 €
13	48.55 €
11	41.08 €
10	37.35 €
21	78.43 €
1	3.73 €
8	29.88 €
11	41.08 €
13	48.55 €

**JE SUIS :
PSYCHOMOTRICIEN.NE
CLASSE NORMALE**

Échelon	Durée	Indice Majoré	Reprise ancienneté
1	2 ans	390	1/2 Anc. Ac.
2	2 ans	410	3/4 Anc. Ac.
3	2 ans	430	Anc. Ac.*
4	2 ans	450	Anc. Ac.*
5	3 ans	475	5/6 Anc. Ac.
6	3 ans	503	Anc. Ac.*
7	3.5 ans	524	Sans Anc.
8	4 ans	544	3/4 Anc. Ac. +1 an
9	4 ans	567	3/4 Anc. Ac.
10	4 ans	594	Anc. Ac.*
11	-	627	Anc. Ac.*

**JE DEVIENS :
PSYCHOMOTRICIEN.NE
1^{ER} GRADE**

Échelon	Durée	Indice Majoré
1	1 an	390
2	1.5 ans	419
3	2 ans	442
4	2 ans	463
5	2.5 ans	486
6	3 ans	513
7	3 ans	545
8	3 ans	575
9	4 ans	605
10	4 ans	640
11	-	673

**AU 1ER
OCTOBRE :
JE GAGNE**

Gain en points	Gain net en €
9	33.61 €
18	67.22 €
25	93.37 €
0	0.00 €
4	14.94 €
9	33.61 €
12	44.82 €
18	67.22 €
27	100.84 €
27	100.84 €

**JE SUIS :
PSYCHOMOTRICIEN.NE
CLASSE SUPERIEURE**

Échelon	Durée	Indice Majoré	Reprise ancienneté
1	2 ans	436	Anc. Ac.*
2	2 ans	455	Anc. Ac.*
3	2 ans	476	Sans Anc. Ac.
4	2 ans	501	Anc. Ac. +1 an
5	2 ans	525	Anc. Ac.*
6	3.5 ans	549	5/7 Anc. Ac.
7	4 ans	576	3/4 Anc. Ac.
8	4 ans	601	3/4 Anc. Ac.
9	4 ans	624	Anc. Ac.*
10	-	658	Anc. Ac.*

**JE DEVIENS :
PSYCHOMOTRICIEN.NE
2^{EME} GRADE**

Échelon	Durée	Indice Majoré
1	2 ans	445
2	2 ans	473
3	2 ans	501
4	2 ans	529
5	2.5 ans	558
6	3 ans	588
7	3 ans	619
8	4 ans	651
9	4 ans	685
10	-	722

INFIRMIÈRE DE BLOC OPÉRATOIRE DIPLÔMÉE D'ÉTAT PUÉRICULTRICE TEUR DIPLÔMÉE D'ÉTAT :

**AU 1ER
OCTOBRE :**

JE GAGNE

Gain en points	Gain net en €
0	0.00 €
10	37.35 €
18	67.22 €
26	97.10 €
3	11.20 €
8	29.88 €
14	52.29 €
21	78.43 €
25	93.37 €
24	89.63 €

**JE SUIS :
IBO.DE
P.DE
1ER GRADE**

Échelon	Durée	Indice Majoré	Reprise ancienneté
1	2 ans	422	3/4 Anc. Ac.
2	2 ans	435	Anc. Ac.*
3	2 ans	455	Anc. Ac.*
4	2 ans	475	Sans Anc. Ac.*
5	3 ans	498	2/3 Anc. Ac.
6	3.5 ans	521	4/7 Anc. Ac.
7	4 ans	544	5/8 Anc. Ac.
8	4 ans	567	3/4 Anc. Ac.
9	4 ans	594	3/4 Anc. Ac.
10	-	627	Anc. Ac.*

**JE DEMEURE :
IBO.DE
P.DE
1ER GRADE**

Échelon	Durée	Indice Majoré
1	1.5 ans	422
2	2 ans	445
3	2 ans	473
4	2 ans	501
5	2 ans	529
6	2.5 ans	558
7	3 ans	588
8	3 ans	619
9	4 ans	651
10	4 ans	685
11	-	722

**AU 1ER
OCTOBRE :**

JE GAGNE

Gain en points	Gain net en €
30	112.04 €
11	41.08 €
14	52.29 €
14	52.29 €
20	74.69 €
28	104.57 €
1	3.73 €
9	33.61 €
19	70.96 €
18	67.22 €

**JE SUIS :
IBO.DE
P.DE
2EME GRADE**

Échelon	Durée	Indice Majoré	Reprise ancienneté
1	2 ans	436	Sans Anc.
2	2 ans	455	1/2 Anc. Ac.
3	2 ans	476	Anc. Ac.
4	2 ans	501	Anc. Ac.
5	2 ans	525	Anc. Ac.
6	3.5 ans	549	Sans Anc. Ac.
7	4 ans	576	1/2 Anc. Ac.
8	4 ans	601	5/8 Anc. Ac.
9	4 ans	624	3/4 Anc. Ac.
10	-	658	Anc. Ac.*

**JE DEMEURE :
IBO.DE
P.DE
2EME GRADE**

Échelon	Durée	Indice Majoré
1 ^{er} **	2 ans	466
2 ^{ème} **	2 ans	490
1	2 ans	515
2	2 ans	545
3	2 ans	577
4	2.5 ans	610
5	3 ans	643
6	3 ans	676
7	4 ans	709
8	4 ans	738
9	-	764

Échelon	Durée	Ind. Maj
1	2 ans	515
2	2 ans	545
3	2 ans	577
4	2.5 ans	610
5	3 ans	643
6	3 ans	676
7	4 ans	709
8	4 ans	738
9	-	764

ATTENTION GRILLES DEUXIÈME GRADE:

** Lors de la présentation du 3 juin 2021, le ministère a présenté la grille salariale de deuxième grade ci contre.

Le Ministère des Solidarités et de la Santé, ayant maintenant son choix d'exclure la CGT (pourtant 1^{er} syndicat représentatif au sein de la fonction publique hospitalière) puisque nous n'avons pas validé « l'accord Ségur ». Nous avons appris lors du Conseil Supérieur de la Fonction Publique Hospitalière qu'il vont introduire deux échelons temporaires (nommé ci-dessus 1^{er} et 2^{ème}), et ainsi amoindrir les revalorisations de salaires. Ces échelons provisoires n'ont d'existence que pour le reclassement du mois d'octobre. Ils ont vocation à disparaître dès que les agents qui en bénéficient auront atteint l'échelon 1 (soit au plus tard en octobre 2025).

INFIRMIÈR.E ANESTHÉSISTE DIPLÔMÉ.E D'ÉTAT :

**AU 1ER
OCTOBRE :
JE GAGNE**

**JE SUIS :
IADE
1ER GRADE**

**JE DEMEURE :
IADE
1ER GRADE**

Gain en points	Gain net en €
9	33.61 €
18	67.22 €
25	93.37 €
0	0.00 €
4	14.94 €
9	33.61 €
12	44.82 €
18	67.22 €
27	100.84 €
27	100.84 €

Échelon	Durée	Indice Majoré	Reprise ancienneté
1	2 ans	436	Anc. Ac.*
2	2 ans	455	Anc. Ac.*
3	2 ans	476	Sans Anc. Ac.
4	2 ans	501	Anc. Ac. +1 an
5	2 ans	525	Anc. Ac. +1 an
6	3.5 ans	549	5/7 Anc. Ac.
7	4 ans	576	3/4 Anc. Ac.
8	4 ans	601	1/2 Anc. Ac.
9	4 ans	624	Sans Anc.
10	-	658	Sans Anc.

Échelon	Durée	Indice Majoré
1	2 ans	445
2	2 ans	473
3	2 ans	501
4	2 ans	529
5	2.5 ans	558
6	3 ans	588
7	3 ans	619
8	4 ans	651
9	4 ans	685
10	-	722

**AU 1ER
OCTOBRE :
JE GAGNE**

**JE SUIS :
IADE
2EME GRADE**

**JE DEMEURE :
IADE
2EME GRADE**

Gain en points	Gain net en €
24	89.63 €
8	29.88 €
18	67.22 €
30	112.04 €
9	33.61 €
3	11.20 €

Échelon	Durée	Indice Majoré	Reprise ancienneté
1	2 ans	553	Sans Anc.
2	3 ans	569	2/3 Anc. Ac.
3	3 ans	592	5/8 Anc. Ac.
4	3 ans	613	Sans Anc.
5	3 ans	634	3/4 Anc. Ac.
6	3.5 ans	673	Anc. Ac.

Échelon	Durée	Indice Majoré
1	2 ans	545
2	2 ans	577
3	2.5 ans	610
4	3 ans	643
5	3 ans	676
6	4 ans	709
7	4 ans	738
8	-	764

Lors de la présentation du 3 juin 2021, le ministère a présenté une diminution de l'indice majoré du premier échelon (de 553 à 545). La parution des décrets viendra t'il corriger cette aberration? **Il convient donc de prendre ces reclassements avec prudence.** D'autant plus qu'il est possible que les échelons 5 et 6 bénéficient d'un reclassement dans la nouvelle grille à échelon identique correspondant à un gain net de 156.86 € (pour l'échelon 5) ou de 134.35 € pour l'échelon 6 mais sans reprise d'ancienneté... Affaire à suivre.

INFIRMIÈR.E PRATIQUE AVANCÉE :

**AU 1ER
OCTOBRE :
JE GAGNE**

**JE SUIS :
IPA
1ER GRADE**

**JE DEMEURE :
IPA
1ER GRADE**

Gain en points	Gain net en €
0	0.00 €
13	48.55 €
16	59.76 €
24	89.63 €
2	7.48 €
8	29.88 €
8	29.88 €
10	37.35 €
14	52.29 €
24	89.63 €

Échelon	Durée	Indice Majoré	Reprise ancienneté
1	2 ans	445	Anc. Ac.*
2	2 ans	460	Anc. Ac.*
3	2 ans	485	Anc. Ac.*
4	2 ans	505	Sans Anc.
5	2 ans	527	Anc. Ac. +1 an
6	3.5 ans	550	5/7 Anc. Ac.
7	4 ans	580	3/4 Anc. Ac.
8	4 ans	609	3/4 Anc. Ac.
9	4 ans	637	Anc. Ac.*
10	-	661	Sans Anc.

Échelon	Durée	Indice Majoré
1	2 ans	445
2	2 ans	473
3	2 ans	501
4	2 ans	529
5	2.5 ans	558
6	3 ans	588
7	3 ans	619
8	4 ans	651
9	4 ans	685
10	-	722

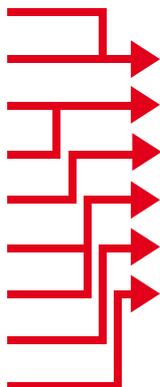
INFIRMIÈRE PRATIQUE AVANCÉE (SUITE):

ANCIENNE GRILLE: IPA 2^{EME} GRADE

Échelon	Durée	Indice Majoré
1	2 ans	553
2	2 ans	567
3	2 ans	595
4	3 ans	607
5	3 ans	630
6	4 ans	655
7	4 ans	673
8	4 ans	697
9	-	722

NOUVELLE GRILLE: IPA 2^{EME} GRADE

Échelon	Durée	Indice Majoré
1	2 ans	545
2	2 ans	577
3	2.5 ans	610
4	3 ans	643
5	3 ans	676
6	4 ans	709
7	4 ans	738
8	-	764



MODALITÉ DE RECLASSEMENT:

L'article 12 du décret n° 2020-244 du 12 mars 2020 (portant statut particulier du corps des auxiliaires médicaux exerçant en pratique avancée) stipulent:

« Peuvent être nommés à la classe supérieure, [...], les auxiliaires médicaux exerçant en pratique avancée de classe normale ayant accompli au moins huit ans de services effectifs dans le corps. »

La mise en place récente de ces professions n'ont pas permis de nomination pour le moment.

KINÉSITHÉRAPEUTE — ORTHOPHONISTE :

AU 1^{ER} OCTOBRE : JE GAGNE

Gain en points	Gain net en €
32	119.51 €
12	44.82 €
15	56.02 €
23	85.90 €
26	97.10 €
26	97.10 €
5	18.67 €
14	52.29 €
21	78.43 €
25	93.37 €
24	89.64 €

JE SUIS : KINÉ. 1^{ER} GRADE ORTHO. 1^{ER} GRADE

Échelon	Durée	Indice Majoré	Reprise ancienneté
1	2 ans	390	Sans Anc. Ac.
2	2 ans	410	3/4 Anc. Ac.
3	2 ans	430	Anc. Ac.
4	2 ans	450	Sans Anc. Ac.
5	3 ans	475	Sans Anc. Ac.
6	3 ans	503	Sans Anc. Ac.
7	3.5 ans	524	4/7 Anc. Ac. +1 an
8	4 ans	544	5/8 Anc. Ac.
9	4 ans	567	3/4 Anc. Ac.
10	4 ans	594	3/4 Anc. Ac.-
11	-	627	Anc. Ac.*

JE DEMEURE : KINÉ. 1^{ER} GRADE ORTHO. 1^{ER} GRADE

Échelon	Durée	Indice Majoré
1	1.5 ans	422
2	2 ans	445
3	2 ans	473
4	2 ans	501
5	2 ans	529
6	2.5 ans	558
7	3 ans	588
8	3 ans	619
9	4 ans	651
10	-	685

AU 1^{ER} OCTOBRE : JE GAGNE

Gain en points	Gain net en €
30	112.04 €
11	41.08 €
14	52.29 €
14	52.29 €
20	74.69 €
28	104.57 €
1	3.73 €
9	33.61 €
19	70.96 €
18	67.22 €

JE SUIS : KINÉ. 2^{EME} GRADE ORTHO. 2^{EME} GRADE

Échelon	Durée	Indice Majoré	Reprise ancienneté
1	2 ans	436	Sans Anc. Ac.
2	2 ans	455	1/2 Anc. Ac.
3	2 ans	476	Anc. Ac.*
4	2 ans	501	Anc. Ac.*
5	2 ans	525	Anc. Ac.*
6	3.5 ans	549	Sans Anc.
7	4 ans	576	1/2 Anc. Ac.
8	4 ans	601	5/8 Anc. Ac.
9	4 ans	624	3/4 Anc. Ac.
10	-	658	Anc. Ac.*

JE DEMEURE : KINÉ. 2^{EME} GRADE ORTHO. 2^{EME} GRADE

Échelon	Durée	Indice Majoré
1 ^{er} **	2 ans	466
2 ^{ème} **	2 ans	490
1	2 ans	515
2	2 ans	545
3	2 ans	577
4	2.5 ans	610
5	3 ans	643
6	3 ans	676
7	4 ans	709
8	-	738

** cf page 4

CADRE DE SANTÉ PARAMÉDICAL.E:

**AU 1ER
OCTOBRE :**

JE SUIS :

JE DEMEURE :

JE GAGNE

CADRE DE SANTÉ

CADRE DE SANTÉ

Gain en points	Gain net en €		Échelon	Durée	Indice Majoré	Reprise ancienneté		Échelon	Durée	Indice Majoré
0	0.00 €	←	1	1 an	460	Anc. Ac +6 mois.	→	1	1 an	390
17	63.49 €	←	2	2 ans	470	Anc. Ac.*	→	2	1.5 ans	419
21	78.43 €	←	3	2 ans	494	Sans Anc.	→	3	2 ans	442
0	0.00 €	←	4	2 ans	515	Anc. Ac. +1 an	→	4	2 ans	463
6	22.41 €	←	5	3 ans	539	2/3 Anc. Ac.	→	5	2.5 ans	486
16	59.76 €	←	6	3 ans	561	2/3 Anc. Ac.	→	6	3 ans	513
21	78.43 €	←	7	3 ans	589	5/6 Anc. Ac.	→	7	3 ans	545
31	115.78 €	←	8	3 ans	612	Sans Anc.	→	8	3 ans	575
3	11.20 €	←	9	3 ans	640	Anc. Ac. +1 an	→	9	4 ans	605
24	89.63 €	←	10	3 ans	652	Anc. Ac.*	→	10	4 ans	640
29	108.31 €	←	11	-	680	Anc. Ac.*	→	11	-	673

CADRE DE SANTÉ SUPÉRIEUR PARAMÉDICAL.E:

**AU 1ER
OCTOBRE :**

JE SUIS :

JE DEMEURE :

JE GAGNE

CADRE DE SANTÉ SUPÉRIEUR

CADRE DE SANTÉ SUPÉRIEUR

Gain en points	Gain net en €		Échelon	Durée	Indice Majoré	Reprise ancienneté		Échelon	Durée	Indice Majoré
9	33.61 €	←	1	2 ans	566	Anc. Ac.*	→	1	2 ans	575
12	44.82 €	←	2	2 ans	593	Anc. Ac.*	→	2	2 ans	605
32	119.51 €	←	3	3 ans	618	Sans Anc.	→	3	2 ans	650
0	0.0 €	←	4	3 ans	650	2/3 Anc. Ac.	→	4	2.5 ans	690
6	22.41 €	←	5	3 ans	684	Sans Anc.	→	5	2.5 ans	730
10	37.35 €	←	6	3 ans	720	5/6 Anc. Ac.	→	6	3 ans	768
4	14.94 €	←	7	-	764	Anc. Ac.*	→	7	3 ans	806
								8	3 ans	821

Le combat continue ! Restez informé.e ! Abonnez-vous !



Facebook.com/cgtchunantes



@CgtChuNantes



cgt-chu-nantes.org



com@cgt-chu-nantes.org

Les grilles salariales probables: Sur les bases des décrets présentés au CSFPH

AIDE-SOIGNANT.E :

L'article du 10 juin 2021 relatif à la formation conduisant au diplôme d'Etat d'Aide-Soignant vient modifier la formation et les compétences des AS:

Le diplôme d'Etat est équivalent au baccalauréat (diplôme de niveau 4). La formation dure désormais 12 mois (contre 10 auparavant), elle comprend 10 modules et se déroule sur 44 semaines:

- 22 semaines formations théorique
- 22 semaines de formation clinique divisé en trois stages de 5 semaines et 1 stage de 7 semaines.

Au cours de ce cursus de stage, « l'élève réalise au moins une expérience de travail de nuit et une expérience de travail de week-end ».

Par ailleurs, il est à noter que depuis la parution de l'arrêté du 12 avril 2021, que les agents des services hospitaliers qualifiés de la FPH sont dispensés de l'épreuve de sélection (constitué de la fourniture d'un dossier et la réalisation d'un entretien visés à l'article 2 de l'arrêté du 7 avril 2020).

Les compétences évoluent, parmi les actes ajoutés au référentiel on trouve les « nouveautés » suivantes:

- Recueil de la saturation en oxygène, pose et changement des masques O² sur patients stables et chroniques, changement lunette O² courbe avec tubulure sans intervention sur le débitmètre.
- Prélèvement non stériles (selles, urine, expectorations), recueil aseptique d'urines hors sonde urinaire.
- Lecture des données biologiques urinaires
- Réalisation de glycémie capillaire (dextro)
- Lavages oculaires et instillation de collyres, etc...

Questions toujours en suspens:

Quelles mises à niveau pour les Aides-Soignant.e.s déjà diplômé.e.s? Sous quelle forme? Et dans quel délai?

Quelles contreparties au passage en catégorie B? Validation de formation des « nouvelles compétences »?...

AU 1ER OCTOBRE : JE GAGNE		JE SUIS : AIDE SOIGNANT.E « ECHELLE C2 »				JE DEVIENS : AIDE SOIGNANT.E « ECHELLE B1 »		
Gain en points	Gain net en €	Échelon	Durée	Indice Majoré	Reprise ancienneté	Échelon	Durée	Indice Majoré
9	33.61 €	1	1 an	334	Sans Anc.-	1	2 ans	343
8	29.88 €	2	2 ans	335	6 mois d'Anc.	2	2 ans	349
7	26.14 €	3	2 ans	336	1 an d'Anc.	3	2 ans	355
5	18.67 €	4	2 ans	338	Anc. Ac. +1 an	4	2 ans	361
3	11.20 €	5	2 ans	346	Anc. Ac.*	5	2 ans	369
Cas	particulier	6	2 ans	354	Cas particulier	6	2 ans	381
4	14.94 €	7	2 ans	365	Anc. Ac.*	7	2 ans	396
1	3.73 €	8	2 ans	380	Anc. Ac. +1 an	8	3 ans	415
4	14.94 €	9	3 ans	392	2/3 Anc.ac.	9	3 ans	431
11	41.08 €	10	3 ans	404	Sans anc.-	10	3 ans	441
3	11.20 €	11	4 ans	412	3/4 Anc. Ac.+1 an	11	3 ans	457
11	41.08 €	12	-	420	Anc. Ac.*	12	4 ans	477
						13	-	503

Aide-Soignant.e du 6ème échelon le reclassement se fait selon votre ancienneté dans l'échelon:

Si < 1 an vous êtes reclasser à l'échelon 3 de l'échelle (avec Anc. Ac. + 1an) B1 et gagner 1 point d'indice soit 3.73€ net.

Si > 1 an vous êtes reclasser à l'échelon 4 de l'échelle (avec Anc. Ac. au-delà de 1 an) B1 et gagner 7 point d'indice soit 26.14 € net.

**AU 1ER
OCTOBRE :
JE GAGNE**

**JE SUIS :
AIDE SOIGNANT.E PRINCIPALE
« ECHELLE C3 »**

**JE DEVIENS :
AIDE SOIGNANT.E PRINCIPALE
« ECHELLE B2 »**

Gain en points	Gain net en €
12	44.82 €
11	41.08 €
11	41.08 €
10	37.35 €
8	29.88 €
13	48.55 €
21	78.43 €
22	82.16 €
11	41.08 €
14	26.15 €

Échelon	Durée	Indice Majoré	Reprise ancienneté
1	1 an	350	Anc. Ac.*
2	1 an	358	Anc. Ac.*
3	2 ans	368	Anc. Ac.*
4	2 ans	380	Anc. Ac.*
5	2 ans	393	Anc. Ac.*
6	2 ans	403	Anc. Ac.*
7	3 ans	415	Anc. Ac.*
8	3 ans	430	Anc. Ac.*
9	3 ans	450	Anc. Ac.*
10	-	473	Anc. Ac.*

Échelon	Durée	Indice Majoré
1	2 ans	356
2	2 ans	362
3	2 ans	369
4	2 ans	379
5	2 ans	390
6	2 ans	401
7	2 ans	416
8	3 ans	436
9	3 ans	452
10	3 ans	461
11	3 ans	480
12	4 ans	504
13	-	534

ATTENTION NOUS VOUS PRÉSENTONS CI-DESSUS

UNE DES « MEILLEURS » OPTIONS DE RECLASSEMENT :

Nous vous rappelons que contrairement aux organisations syndicales qui ont validées l'ensemble des dispositifs du Ségur, le Ministère des Solidarités et de la Santé continue d'exclure la CGT des concertations de suivi.

Sur la base de l'échelle B2 il est aussi possible de réaliser un reclassement beaucoup moins favorable:

Echelle C3 Échelon	Vers Echelle B2 Échelon	Gain net en €
1	1	22.41 €
2	2	14.94 €
3	3	3.73 €

Echelle C3 Échelon	Vers Echelle B2 Échelon	Gain net en €
7	7	3.73 €
8	8	22.41 €
9	9	7.47 €

**AIDE-SOIGNANT.E « EXCEPTIONNELLE »
« ECHELLE B3 »**

Aucun Aide-Soignant.e n'est reclassé.e dans le 3^{ème} grade d'Aide-Soignant.e de classe exceptionnelle, ce grade sera seulement accessible par promotion de grade.

Échelon	Durée	Indice Majoré
9	3 ans	551
10	3 ans	569
11	-	587

INFIRMIÈRE DE CATÉGORIE B

**AU 1ER
OCTOBRE :
JE GAGNE**

**JE SUIS :
IDE CLASSE NORMALE
CATÉGORIE B**

**JE RESTE :
IDE CLASSE NORMALE
CATÉGORIE B**

Gain en points	Gain net en €
15	56.02 €
15	56.02 €
14	52.29 €
13	48.55 €
15	56.02 €
15	56.02 €
20	74.69 €
20	74.69 €

Échelon	Durée	Indice Majoré	Reprise ancienneté
1	1 an	356	Anc. Ac.*
2	2 ans	371	Anc. Ac.*
3	3 ans	389	Anc. Ac.*
4	4 ans	409	Anc. Ac.*
5	4 ans	429	Anc. Ac.*
6	4 ans	462	Anc. Ac.*
7	4 ans	495	Anc. Ac.*
8	-	534	Anc. Ac.

Échelon	Durée	Indice Majoré
1	2 ans	371
2	3 ans	386
3	3 ans	403
4	4 ans	422
5	4 ans	444
6	4 ans	477
7	4 ans	515
8	-	554

INFIRMIÈRE DE CATÉGORIE B (SUITE)

AU 1ER OCTOBRE : JE GAGNE

JE SUIS : IDE CLASSE SUPÉRIEUR CATÉGORIE B

JE RESTE : IDE CLASSE SUPÉRIEUR CATÉGORIE B

Gain en points		Gain net en €	Échelon	Durée	Indice Majoré	Reprise ancienneté	Échelon	Durée	Indice Majoré
10	37.35 €		1	2 ans	445	Anc. Ac.*	1	1 an	455
8	29.88 €		2	2 ans	461	Anc. Ac.*	2	2 ans	469
10	37.35 €		3	3 ans	485	2/3 Anc. Ac.	3	2 ans	495
			4	3 ans	510	Cas particulier.	4	2.5 ans	521
27	100.84 €		5	4 ans	534	Anc. Ac. après 2.5 ans	5	2.5 ans	544
			6	4 ans	555	Cas particulier.	6	2.5 ans	561
16	59.76 €		7	4 ans	569	3/4 Anc. Ac.	7	2.5 ans	575
13	48.55 €		8	-	587	Anc. Ac.*	8	3 ans	585
							9	3 ans	600
							10	-	620

Infirmière.s du 4^{ème} échelon le reclassement se fait selon votre ancienneté dans l'échelon:

- Si < 2 ans vous êtes reclassé.e à l'échelon 4 (avec 5/6 Anc. Ac.) et gagné.e 11 points d'indice soit 41.08 € net
- Si > 2 ans vous êtes reclassé.e à l'échelon 5 (avec 5/6 Anc. Ac. au-delà de 2 ans) et gagné.e 34 points d'indice soit 126.98 € net.

Infirmière.s du 6^{ème} échelon le reclassement se fait selon votre ancienneté dans l'échelon:

- Si < 2 ans vous êtes reclassé.e à l'échelon 6 (avec Anc. Ac +1.5 ans) et gagné.e 6 points d'indice soit 22.41 € net.
- Si > 2 ans vous êtes reclassé.e à l'échelon 7 (sans Anc.) et gagné.e 20 points d'indice soit 74.69 € net.

INFIRMIÈRE DE CATÉGORIE B: « DROIT AU REMORD »

Pour exercer votre « droit de remord » et ainsi basculer de la catégorie B vers la Catégorie A vous devrez passer par un reclassement par concours réservé entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2024.

Les modalités opérationnelles de ce concours réservé sont non connues à ce jour.

A PARTIR DU 1ER JANVIER 2022: JE GAGNE

JE SUIS : IDE CLASSE NORMALE CATÉGORIE B (REVALORISÉ.E AU 1ER OCTOBRE 2021)

JE DEVIENS : ISG A 1ER GRADE CATÉGORIE A

Gain en points		Gain net en €	Échelon	Durée	Indice Majoré	Reprise ancienneté	Échelon	Durée	Indice Majoré
19	70.96 €		1	2 ans	371	Sans Anc.	1	1 an	390
4	14.94 €		2	3 ans	386	1/3 Anc. Ac.	2	1.5 ans	419
16	59.76 €		3	3 ans	403	1/2 Anc. Ac.	3	2 ans	442
20	74.69 €		4	4 ans	422	1/2 Anc. Ac.	4	2 ans	463
19	70.96 €		5	4 ans	444	1/2 Anc. Ac.	5	2.5 ans	486
			6	4 ans	477	Cas particulier	6	3 ans	513
30	112.04 €		7	4 ans	515	3/4 Anc. Ac.	7	3 ans	545
21	78.43 €		8	-	554	Anc. Ac.*	8	3 ans	575
							9	4 ans	605
							10	4 ans	640
							11	-	673

Infirmière.s du 6^{ème} échelon le reclassement se fait selon votre ancienneté dans l'échelon:

- Si < 2 ans vous êtes reclassé.e à l'échelon 5 (avec 5/8 Anc. Ac.) et gagné.e 9 points d'indice soit 33.61 € net.
- Si > 2 ans vous êtes reclassé.e à l'échelon 6 (Sans Anc.) et gagné.e 36 points d'indice soit 134.45 € net.

INFIRMIÈ.R.E CATÉGORIE B VERS CATÉGORIE A :

**A PARTIR DU
1^{ER}
JANVIER 2022:
JE GAGNE**

**JE SUIS :
1^{RE} CLASSE SUPÉRIEURE
CATÉGORIE B (REVALORISÉ.E AU
1^{ER} OCTOBRE 2021)**

**JE DEVIENS :
ISG A 2^{EME} GRADE
CATÉGORIE A**

Gain en points	Gain net en €	Échelon	Durée	Indice Majoré	Reprise ancienneté	Échelon	Durée	Indice Majoré
18	67.22 €	1	1 an	455	Sans Anc.	1	1.5 ans	422
4	14.94 €	2	2 ans	469	Anc. Ac.*	2	2 ans	445
6	22.41 €	3	2 ans	495	Anc. Ac.*	3	2 ans	473
8	29.88 €	4	2.5 ans	521	4/5 Anc. Ac.	4	2 ans	501
14	52.29 €	5	2.5 ans	544	Anc. Ac.*	5	2 ans	529
27	100.84 €	6	2.5 ans	561	Sans Anc.	6	2.5 ans	558
13	48.55 €	7	2.5 ans	575	Anc. Ac.*	7	3 ans	588
3	11.20 €	8	3 ans	585	Anc. Ac.+1 an	8	3 ans	619
19	70.96 €	9	3 ans	600	Anc. Ac.*	9	4 ans	651
31	115.78 €	10	-	620	Anc. Ac.*	10	4 ans	685
						11	-	722

La goutte de vaccin qui fait déborder le vase de la colère...

Depuis le début de la crise sanitaire, tous les personnels ont été exposés et jetés dans la guerre contre le Covid, sans protection individuelle, sans organisation de travail cohérente et dans un contexte de manque de lits, de personnels et de moyens.

Tout et son contraire a été martelé : les masques, interdits et non accessibles, ne servent à rien, sont lavables, réutilisables puis obligatoires... jusqu'aux sacs poubelle en guise de sur blouses... **C'est le professionnalisme de tous les personnels qui a permis de gérer et de faire face à la crise sanitaire.** Elles et ils ont tou.te.s lutté en mettant en péril leur santé et celle de leurs proches et certain.e.s en sont mort.e.s.

La reconnaissance en maladie professionnelle qui devait être automatique est en fait une véritable arnaque et un véritable parcours du combattant, sauf pour celles et ceux décédé.e.s ou qui ont eu une oxygénothérapie !

Quant à tou.te.s celles et ceux qui ont été obligé.e.s par ce gouvernement à venir travailler en étant positif.ve.s asymptomatiques, jusqu'en février 2021 ont-ils été de mauvais personnels ? Personne n'avait à redire sur leur déontologie à ce moment-là !

Et là, 12 juillet 2021, le gouvernement veut se dédouaner de ses manquements et déplacer la responsabilité sur les personnels qui ne seraient pas encore vaccinés en rendant la vaccination obligatoire... Stop à la culpabilisation des personnels !!!

Car au-delà de la vaccination, nous avons urgemment besoin de lits supplémentaires et de moyens humains, avec des effectifs en nombre et qualifiés qui permettent d'accueillir, d'accompagner et de prendre en soin la population, Covid ou non ! **Les personnels n'en peuvent plus.** Ils sont épuisés physiquement et moralement, un grand nombre est en burn out, d'autres démissionnent, en retour ils ne reçoivent que du mépris et de la stigmatisation de la part de ce gouvernement. Les personnels vaccinés ou non sont en colère suite à cette nouvelle humiliation, ils sont choqués de cette violence en opposition avec leur professionnalisme.

La 4^{ème} vague risque d'être celle de l'augmentation des départs et des démissions, avant les sanctions prévues !!! Aujourd'hui, l'obligation de vaccination pour l'ensemble des personnels, demain pour la population avec la généralisation du pass sanitaire ! Crise sanitaire ou pas, la politique ultra libérale continue, avec l'annonce du recul de l'âge légal de départ de la retraite, de la réforme de l'assurance chômage...

NOUS OBLIGER À NOUS FAIRE VACCINER POUR TRAVAILLER JUSQU'À 64 ANS, C'EST CELA L'IMMONDE D'APRÈS !!!

Après une année compliquée...

La CGT ré-Ouvre ces formations !!!



LUNDI 4 OCTOBRE:

Formation bulletin de salaire.

JEUDI 21 OCTOBRE:

Formation Statut première partie.

JEUDI 28 OCTOBRE:

Formation Statut deuxième partie.

18 ET 19 NOVEMBRE:

Formation congés maladie.

9 ET 10 DÉCEMBRE:

Formation connaissances syndicales.

Venez vous former!

Le combat continue! On a besoin de vous! C'est le moment pour se syndiquer!

Nom : Prénom :

Etablissement : Service :

Adresse :

N° téléphone : Adresse Mail :

Je souhaite adhérer à la CGT

Je souhaite prendre contact avec la CGT pour avoir plus de renseignements sur la syndicalisation



Siège Social: HOTEL-DIEU, 3, Rue Gaston Veil - 44093 NANTES Cedex 1 02 40 08 45 21 & 02 40 08 45 37

Hôpital G & R Laënnec : 02 40 16 59 48 Hôpital Saint-Jacques : 02 40 84 65 71

Site Internet : www.cgt-chu-nantes.org - e-mail : com@cgt-chu-nantes.org - Facebook : <https://www.facebook.com/cgtchunantes> - Twitter : @CgtChuNantes