

Gagnons le retrait de la loi ! et des avancées sociales !!!

Le gouvernement veut imposer la réforme des retraites, contre l'avis de la population et des organisations syndicales.

Sans une forte mobilisation, voici ce qui pourrait se passer en septembre :

- tout le monde prend deux ans « fermes »: recul de l'âge légal d'ouverture des droits à la retraite de 62 à 64 ans pour l'ensemble des salarié-es du public ou du privé (recul qui serait atteint par une augmentation d'un trimestre par an à partir de la génération née en 1961 pour atteindre 64 ans pour celle née en 1968). Les services actifs des fonctionnaires sont remis en cause, ils et elles devront travailler deux ans de plus
- accélération du calendrier de la loi Touraine qui augmente le nombre de trimestres nécessaires pour la retraite.

À l'inverse de ce qu'annonçait le gouvernement, aucune avancée n'est prévue :

- Prise en compte de la pénibilité ? Les critères supprimés en 2017 ne sont pas tous réintégrés.
- Les 1 200 euros de pension minimum ? C'est faux : la revalorisation du minimum de pension à 1 200 euros ne concerne que les salarié-e-s ayant effectué-e-s une carrière complète et à temps plein.

Mardi 06 Juin

RASSEMBLEMENT ET MANIFESTATION

10H30 AU MIROIR D'EAU

(FACE AU CHÂTEAU DES DUCS DE BRETAGNES)



DES CONSÉQUENCES DÉSASTREUSES POUR TOU-TES LES TRAVAILLEUR-SES



Les femmes qui payent le prix fort, avec temps partiels subis, discriminations et différences de salaires : augmenter la durée de cotisation pénalise les travailleuses du fait des inégalités femmes-hommes dans le monde du travail.



Les jeunes et les étudiant-es dont l'entrée sur le « marché du travail » se fait en concurrence accrue avec leurs aîné-es et avec une absence de prise en compte des années d'études et des perspectives d'avenir déjà sabrées

Les travailleur-ses reconnues comme en situation de handicap, invalides, accidenté-es du travail et les salarié-es subissant la pénibilité, pour qui travailler toujours plus et toujours plus longtemps est dangereux, voire impossible



La grande majorité des travailleur-ses en fin de carrière qui ne sont plus qu'un-e sur deux encore en emploi à l'âge de 60 ans et qui devront alterner entre chômage, RSA, maladie pour atteindre un âge de départ à la retraite repoussé pour une énième fois



LA RÉALITÉ DE CETTE RÉFORME : UN REPORT GÉNÉRALISÉ DE L'ÂGE DE DÉPART À LA RETRAITE ET LA DÉGRADATION ANNONCÉE DE LA SANTÉ DES TRAVAILLEUR-SES. LA RÉFORME NE VISE QU'À « TRAVAILLER PLUS LONGTEMPS POUR TOUCHER MOINS D'ARGENT ».

**Le combat continue ! On a besoin de vous !
C'est le moment pour se syndiquer !**

 facebook.com/cgtchunantes

 @CgtChuNantes

