

La bonne santé budgétaire c'est fini...

Malgré un budget en augmentation de 1,2 milliard d'Euros pour 2023, la Direction clôture l'exercice avec un déficit de plus de 8 millions... Résultat d'autant plus décevant que l'Agence Régionale de Santé a fait deux ralonges de près de 21 millions d'Euros au total.

Après des années à se serrer la ceinture pour dégager de l'excédent budgétaire, voici venu le temps de se priver de tout pour revenir à l'équilibre? Pour des directeur-ice-s qui se vantent de la bonne santé financière du CHU de Nantes, il y a tout de même de quoi douter de leur sincérité...

Mais dans ce marasme il n'y a pas que des perdants!

La somme des dix plus hautes rémunérations du CHU de Nantes a augmenté en 2023 de 11% !!! C'est 2,24 fois celle de l'inflation...

Avec en moyenne une augmentation de plus **16 000 € brut** par personne (par an)... Contre seulement 2 000 € brut (en moyenne) pour le personnel non médical... Mais **quand il s'agit de verser une prime pour les agents ce n'est jamais possible...**



L'Absentéisme, pas encore de retour à l'avant Covid !!!



Malgré une diminution relative de 8867 jours d'absence (soit une baisse de 0,87 %), on constate toujours un écart de plus de 35 000 jours d'arrêt de travail par rapport à l'année 2019 (avant covid). Contrairement à ce que voudrait faire croire le Directeur Général, le choc de la crise sanitaire de 2020 n'est tou-

jours pas amorti... **Pire encore entre 2011 et 2023, le nombre de jours d'arrêts de travail est passé de quelques 123 000 jours à plus de 279 000 jours . En 12 ans, l'absentéisme a donc connu une progression de 227% !** Mais Cela n'empêche pourtant pas la Direction de vouloir nous faire partager leur satisfecit!

Mais derrière les chiffres, se cache surtout la maltraitance ordinaire...

Celle qui fait toujours reposer la nécessité de continuité des soins sur les **professionnel-le-s de terrain**, « tu dois revenir sur ton repos » « tu dois changer d'horaire », « tu dois suppléer dans un autre service » et « en vacance tu dois être joignable »... Celle qui impose des changements d'organisation à marche forcée, sans entendre les avis des professionnel-le-s... **Celle qui te casse au travail et qui te jette en retraite pour invalidité avec une pension de misère** (plus de 15% des départs en retraites 2023).

Pourtant les rapports de la médecine du travail sont très clairs :

2021 : *Les risques psychosociaux (RPS) se majorent cette année encore et continuent de toucher toutes les catégories socio-professionnelles...*

2022 : *Les risques psychosociaux (RPS) restent extrêmement préoccupants. Ils se majorent encore cette année et touchent toutes les catégories socio-professionnelles, tout secteur confondu, se traduisant par une augmentation des situations d'épuisement professionnel et de l'absentéisme maladie.*

2023 : *Le ressenti d'une forme de violence institutionnelle s'aggrave : la question des ressources humaines, des arbitrages financiers, des inquiétudes sans réponse vis-à-vis des projets futurs génère au quotidien dans les équipes des conflits de valeurs.*

Par ailleurs, concernant les secteurs soignants, l'effectif n'est pas mis en adéquation avec la charge en soins réelle ce qui provoque un sentiment de qualité empêchée, source de conflits éthiques.

En parallèle, la perte de sens au travail, la perte de confiance dans l'institution et les conflits de valeur s'exacerbent, avec le sentiment de non écoute des alertes émanant des équipes mais également des encadrants...

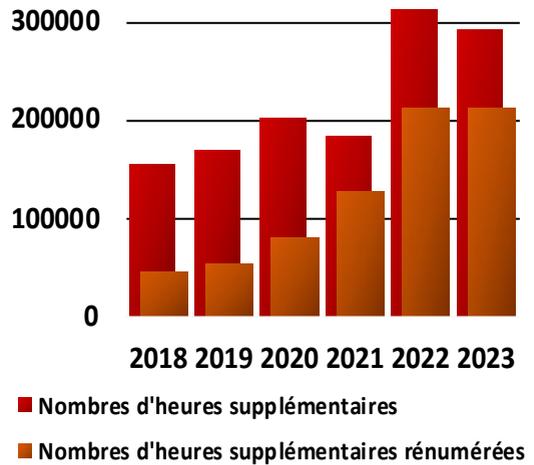
Ces descriptions successives qui ressemblent à s'y méprendre à une descente aux enfers, ne sont visiblement pas de nature à alerter la Direction du CHU. Aucun plan de prévention sérieux n'est envisagé, 15.3 % d'absentéisme pour les ASHQ, 13.41% pour les AS, dans une indifférence coupable. Ils ne veulent pas d'augmentation d'effectif et refusent même d'ouvrir des travaux spécifiques comme l'exige pourtant la CGT depuis plusieurs mois...

Travailler plus n'est pas une solution !

Depuis trois années la Direction du CHU de Nantes a fait le choix **d'une augmentation massive des heures supplémentaires rémunérées** (plus de 290 milles heures pour 2023). Peut être un des arguments du gouvernement pour ne pas augmenter davantage nos salaires? Au final c'est une moyenne de 37 h 13 d'heures supplémentaires par agent... **Soit une semaine de travail supplémentaire !!!** Il serait temps que la Direction face le lien avec l'état de santé des hospitali-er-ère-s.

Il est possible de faire autrement !

Entre 2022 et 2023 le budget alloué aux heures supplémentaires rémunérées à diminuer de près de 3 millions d'euros. Avec cette somme ils auraient pu créer (et recruter) 39 postes d'Aides-Soignant-e-s et 27 postes d'Infirmi-er-ère-s à temps plein. C'est trois fois plus que les 20 ETP de 2022 attribués aux suppléances.



ENSEMBLE ON EST FORT, ENSEMBLE ON LEUR FAIT PEUR !
POUR LUTTER ET GAGNER, SYNDIQUE-TOI A LA CGT !

Nom :
Prénom :
Etablissement :
Fonction :
Adresse :
Téléphone :
Mail :@.....

Bulletin de contact à retourner sur:
com@cgt-chu-nantes.org



Ce tract est garanti sans frais d'agence de communication—ne pas jeter sur la voie public