CGT CHU NANTES

la cgt

REVENDIC' ACTION

Bulletin d'informations du syndicat CGT du CHU de Nantes

LES HOSPITALIERS EN COLÈRE

La crise de la Covid 19 a été révélatrice de la crise ancienne et profonde de l'hôpital public. Une crise qui s'est accélérée avec le plan JUPPE en 1995 (création d'une enveloppe fermée ONDAM) permettant des budgets au rabais systématiquement inférieurs aux besoins.

Conséquences, des hôpitaux qui se sont endettés passant d'un taux d'endettement de 9 milliards à 30 milliards d'euros en 10 ans, des suppressions de lits (100°000 en 20 ans) et d'établissements, malgré l'accroissement et le vieillissement de la population. Des personnels hospitaliers devenus une variable d'ajustement au nom de la rentabilité que l'on a épuisé avec des méthodes de gestion inacceptables comme celle du « Lean Management » issue du modèle de production automobile. Une des méthodes qui vise à augmenter la productivité tout en réduisant ses coûts de production, l'hôpital public étant géré comme une entreprise. Entre 2010 et 2017, **dans les hôpitaux, la « productivité » a augmenté de 15% pendant que les effectifs n'ont évolué que de 2% mettant à mal les salariés en les faisant travailler à flux tendu.**

Des conséquences graves pour les usagers (diminution drastique de l'offre de soins), pour les hospitaliers (des

conditions de travail indignes qui affectent leur état physique et psychique, comme des burnouts (amenant à des suicides). Les arrêts de travail dans la fonction publique hospitalière ne cessent de progresser depuis plus de 10 ans et sont plus fréquents que dans les autres secteurs professionnels. Des salaires qui sont parmi les plus bas de l'OCDE.

La CGT tire la sonnette d'alarme depuis de très nombreuses années sur les conséquences de ces politiques d'économie désastreuses et a mené de très nombreuses luttes aux côtés des salariés pour la sauvegarde de notre hôpital public et plus largement pour la sauvegarde des services publics.

Cette crise aura démontré les limites de notre système de santé puisqu'il a fallu déprogrammer l'activité quotidienne (+ de 700 000 déprogrammations sur notre territoire) pour pouvoir faire face à la crise sanitaire liée à la Covid-19. Une nouvelle faille de notre système qui n'aura pas servi de leçon puisqu'aucune mesure concernant de nouveaux moyens à allouer à l'hôpital public n'est annoncée en termes de lits et d'effectifs, puisque l'enveloppe de 50 millions correspondant à 4000 lits d'hospitalisations, correspond tout simplement au financement des lits dans le cadre de « Hôpital en tension » déjà mis en œuvre dans les établissements.

Les mesures salariales annoncées dans le cadre du Ségur de la santé sont très insuffisantes et ne permettront pas de rendre attractif l'hôpital public. Le gouvernement continue dans cette logique économique et de privatisation de l'hôpital public (réformes de notre statut ; fermetures de lits etc...). La CGT continuera à vos côtés de porter vos revendications et à combattre toutes ces politiques désastreuses.

A très bientôt dans les luttes !!!

Sommaire:

Page 2: 2019: Les chiffres clés d'un Bilan Anti Social!

Page 3: Cartographie du « Bonheur » et de la qualité de vie au travail au CHU de Nantes

Page 4: les Héros du quotidien et un gouvernement d'irresponsable!!!

Page 5: Ségur de la Santé le compte n'y est pas.

Page 6 et 7: Retours en image sur les dernières mobilisations

Page 8: Dates à retenir

Édition Septembre 2020

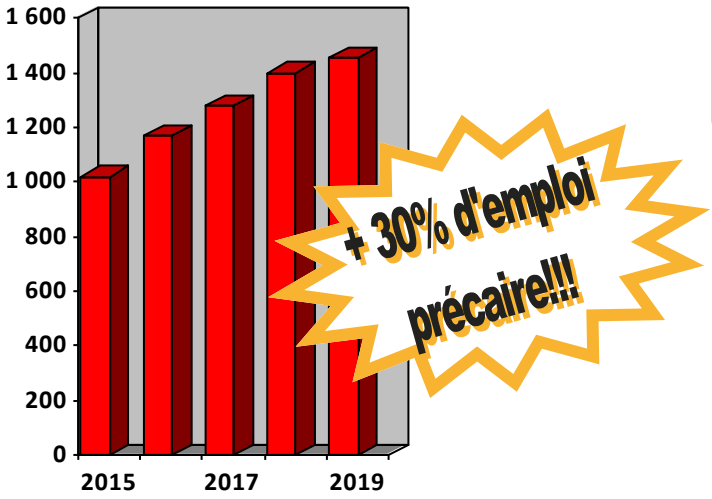
2019: Les chiffres clés d'un Bilan Anti Social!

En 2019, l'emploi précaire explose

Pendant que l'emploi pérenne

(Titulaires, Stagiaires et CDI) diminue.

Le CHU de Nantes a une vraie politique volontarisme de précarisation de l'emploi pour faire à la fois des économies de plus d' 1 million d'euros par an et lui permettre de garder une marge de manœuvre pour pouvoir liquider de l'emploi en vue du nouvel hôpital « Ile de Nantes »

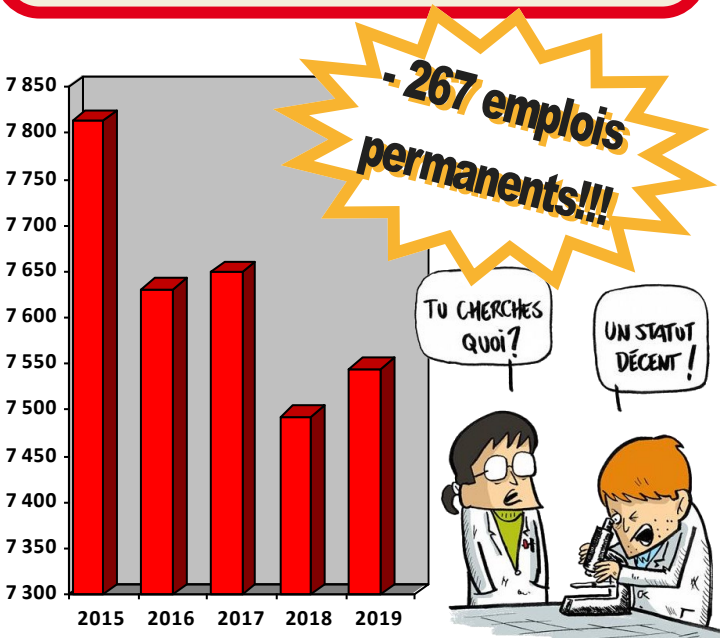


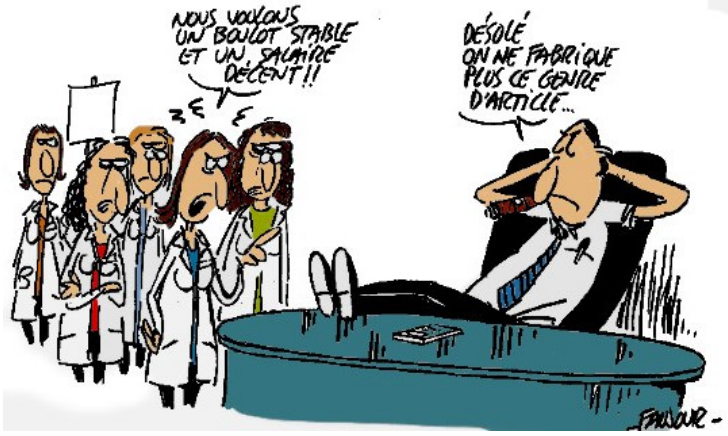
Evolution de l'emploi précaire:

En 4 ans l'emploi en Contrat à Durée Déterminé a explosé, il est passé de 1020 Equivalent Temps Pleins Rémunérés à plus de 1456 ETPR.

Evolution de l'emploi stable:

En 4 ans c'est 267 Equivalents Temps Pleins Rémunérés de Fonctionnaires (Titulaires et Stagiaires) et CDI en moins!





Conclusion:

Rappelons que le projet d'établissement du CHU crie sa volonté « d'attirer les professionnels », « de porter une attention particulière aux trajectoires individuelles » et « d'être attentif à la qualité de vie au travail »...Il se targue même de crée de l'emploi !!!

Chercher l'Erreur!!!

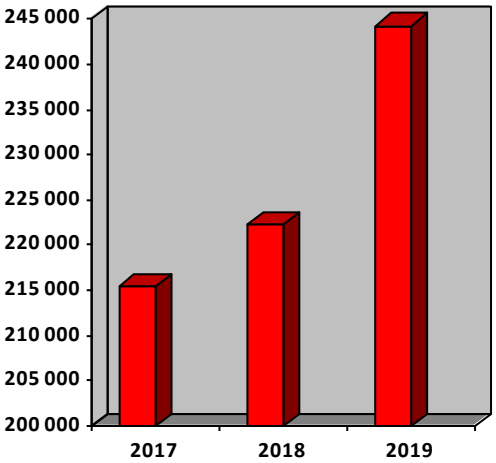
Cartographie du "Bonheur" et de la Qualité de Vie au Travail au CHU de Nantes...

En 2019, les arrêts de travail sont une fois de plus en forte augmentation.

Les conditions de travail se détériorent un peu plus chaque année, les épuisements professionnels augmentent; les maladies professionnelles sont de plus en plus invalidantes etc…

Conséquence de cette Maltraitance Institutionnelle, des arrêts de travail qui ont doublé en 10 ans.

Des chiffres qui ne trompent pas!!!



2017: 215°487 jours d'arrêt de travail

2018: 222°347 jours d'arrêt de travail

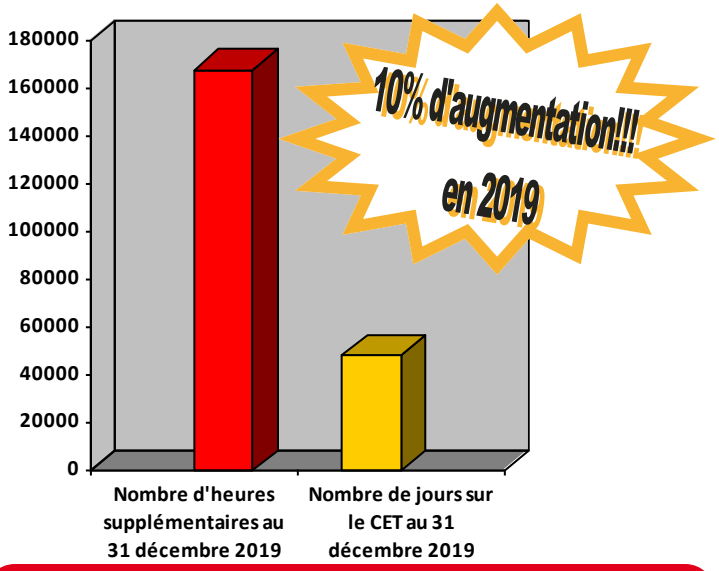
2019: 244°251 jours d'arrêt de travail

+ 22°000 jours en seulement 1 an

Pour l'année 2019 ces arrêts de travail représentent plus d'un mois de travail par agent…

Augmentation de la Dette Sociale.
Un CHU qui se porte bien.

A vous de juger…



- **168°180 heures supplémentaires**
- **48°482 jours versés sur le Compte Epargne Temps**

Conclusion:

A vouloir imposer toujours plus, le CHU de Nantes continue d'esquinter, de consumer, d'épuiser, d'exténuer, d'éreinter, de préssurer, de… tous les personnels!

Il est urgent de réagir et de faire diminuer l'intensité du travail par la création d'emplois!

Il faut, à minima, la création de 1400 postes supplémentaires au CHU de NANTES pour pallier aux arrêts de travail, aux heures supplémentaires et au CET.

Les Héros du Quotidien !!!

Et un Gouvernement d'Irresponsable!!!

En quelques mois, grâce au virus, nous n'étions plus des Fainéants, des Cyniques et des Extrêmes... Mais des Héros !!!

Dès le mois février, le syndicat CGT du CHU de Nantes, par communiqué de presse, a mis en garde le manque de moyens dans les hôpitaux pour faire face à la crise sanitaire qui arrivait. Dès le départ, nous avons été méprisés en instance à la fois par la direction et par ces « grands professeurs » qui se sont pris pour de « grands scientifiques » en minimisant la crise en parlant de « Grippette » et en indiquant que « le masque ne servait et ne servirait à rien».

De bons petits soldats au discours bien rodé pour masquer la pénurie de moyens de protection et les scandaleuses défaillances de l'Etat !!!

Des conneries, on n'en a entendu beaucoup!!!

Mais la CGT du CHU de Nantes ne s'en est pas laissé conter !!! Elle a fait pression (de nombreux articles de presse, CHSCT, interventions auprès du ministre de la santé etc...). **Nous avons interpelé la direction plus de 200 fois pour des problèmes liés à la sécurité des agents.** Les premiers de corvée envoyés au front sans protection.

MERCI PATRON !!!

CORONAVIRUS : VOLTE-FACE SUR LE PORT DU MASQUE

Au 4 juin 2020, l'agence Santé Publique France avançait le chiffre de 30 258 soignants infectés en milieu hospitalier et 16 300 en EPHAD en ne prenant en compte que 1160 hôpitaux sur 3000. La CGT en a dénombré plus de 60 000 (chiffre avancé lors de l'enquête parlementaire) et de nombreux décès tous grades confondus.

Prime de la discorde

La CGT se mobilise avec les agents pour exiger 1500 euros pour tous (manifestations, envahissement des instances, rencontre auprès de l'ARS etc...).

La direction du CHU de Nantes se retranche derrière le décret pour limiter le versement des 1500 euros qu'à 40% de l'effectif. **Quel mépris !!!**

Le combat n'est pas terminé.

Prochaine mobilisation au CTE du lundi 28 septembre 2020 à 8h30 devant la direction sur trois heures d'information syndicale. (prime, conditions de travail, manque de reconnaissance, etc...)

Segur de la Santé, le compte n'y est pas!!!

Selon nous, le Ségur de la santé aurait dû être l'occasion d'une réelle refonte de notre système de soins et d'action sociale. **Malheureusement à l'initiative du gouvernement et des syndicats CFDT, FO et UNSA, il s'est conclu trop prématurément.** Nos revendications ne sont pas toutes satisfaites, et certaines mesures sont inquiétantes comme le nouveau système de prime, la remise en cause du temps de travail et du temps de repos. La signature du Protocole Ségur par les organisations syndicales CFDT ; FO et UNSA a été vécue par bon nombre d'entre vous comme une haute trahison.

Ce sont des dizaines de milliards d'euros d'économies que nous subissons depuis des décennies pour améliorer le pouvoir d'achat du Patronat et de ses actionnaires par toutes ces réductions d'impôts et de cotisations.

8 milliards d'euros pour le Ségur, le compte n'y est pas !!! et ne représentent qu'une partie infime des sacrifices que nous fait subir l'Etat. **Il était donc nécessaire de poursuivre la mobilisation pour voir aboutir les revendications de tous les hospitaliers comme celle d'une augmentation de 300 euros par mois minimum.**

« Etat » des lieux des trop nombreux coups bas!!!

La réforme du statut en lien avec la réforme du code du travail que la CGT a durement combattue (suppression du CHSCT en 2022 dans la fonction publique ; diminution des compétences des élus du personnel dans les commissions paritaires ; modification du temps de travail inscrit dans le Ségur comme la diminution du temps de repos etc....

Augmentation de la CSG sans gain comme les salariés du privé

La journée de carence rapportant plus de 270 millions d'euros par an à l'Etat!!!

Suppression des bonifications sur les échelons avec le PPCR permettant de rapporter à l'Etat plus de 500 millions d'euros par an depuis 2017

Gel du point d'indice !

En seulement 10 ans le gouvernement a économisé sur notre dos plus de 17 milliards d'euros pour une évolution équivalente à 1% du point d'indice par an. 1,1 million d'agents de la fonction publique ne perçoivent que le SMIC

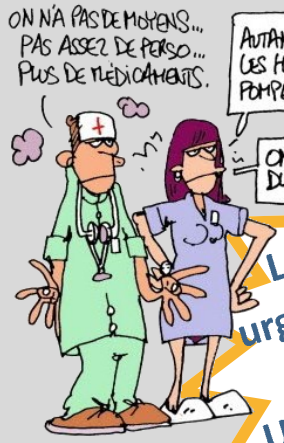
L'Hôpital Public a subit en 10 ans 12 milliards d'euros de coupes budgétaires (chiffre rapport sénatorial de 2019). **L'augmentation proposée dans le cadre du « Ségur » compense à peine la perte du pouvoir d'achat des fonctionnaires, car le point d'indice a perdu 10% depuis 2010 et 21% depuis 2000.**

Agent de Catégorie C	Agent de Catégorie B	Agent de Catégorie A
Grade C1 11e échelon	1er grade 13e échelon	Grade d'attaché 11e échelon
Perte mensuelle *-142 euros*	Perte mensuelle *-195 euros*	Perte mensuelle *-259 euros*

Toutes ces mesures scélérates ont permis de financer les réductions d'impôts et de cotisations du Patronat comme le CICE par exemple (plus de 100 milliards). Ces plans d'économies subis dans les Hôpitaux ont été accompagnés par certaines organisations syndicales comme la CFDT!!! A méditer...

Retours en Images sur les dernières mobilisations

La réforme des retraites. Une réforme inacceptable qui va faire baisser les pensions en moyenne de 25%. La retraite par point est un système à géométrie variable dont la valeur du point varie en fonction de la conjoncture. Si certaines organisations syndicales comme la CFDT revendiquent la retraite par point, la CGT la combat et exige un départ à la retraite à 60 ans avec le taux plein. Et un départ anticipé pour tous les métiers pénibles.

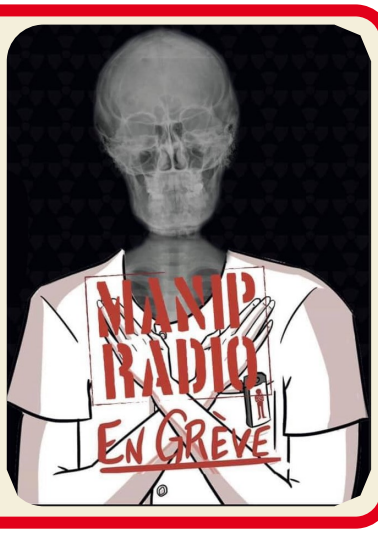


Les personnels des urgences : Une mobilisation exemplaire !!! Une réponse au cynisme du gouvernement

Les quelques avancées obtenues dans le « Ségur de la Santé » n'ont été possibles que grâce à la mobilisation des deux dernières années et plus particulièrement après celle des 16 et 30 juin dernier.

(Voir notre 4 pages)

Les Manipulateurs Radio très fortement mobilisés pour exiger des moyens et une reconnaissance de leur profession bien souvent ignorée !!!



La CGT du CHU de Nantes a soutenu et s'est battue au côté des personnels d'ONET dans leurs revendications.

URGENCE ABSOLUE !!!

La CGT de tous les combats!!!

Action des personnels de Psychiatrie de Saint Jacques devant Deurbroucq!!!

AG à la Seilleraye, les EPHAD toujours mobilisés.

Et aussi de nombreux autres conflits, CHSCT extraordinaires, mouvements de grève, etc...

Avec toujours la même revendication:

Le combat continue !

Restons mobilisés !!!

Calendrier Deuxième Semestre

17 Septembre 2020:
grève et manifestation interprofessionnelle.

24 Septembre: CHSCT

28 Septembre CTE:
Prime, Salaires, Conditions de travail...
La CGT appelle tous les personnels sur 3 heures d'informations syndicales à 8h30 devant Deubroucq

15 & 16 Octobre:
formation congés maladie

15 octobre:
Grève manifestation Santé

3 Novembre: formation bulletin de salaire

19 Novembre: formation Statut

23 Novembre: CHSCT

26 & 27 Novembre:
formation Connaissances Syndicales

27 Novembre: CTE

2 Décembre: formation Statut

10 & 11 Décembre: Congrès
CGT CHU de Nantes

Le combat continue! On a besoin de vous! C'est le moment pour se syndiquer!

Nom : ..... Prénom: .....

Etablissement : ..... Service : .....

Adresse : .....

N° téléphone: ..... Adresse Mail : .....

☐ Je souhaite adhérer à la CGT

☐ Je souhaite prendre contact avec la CGT pour avoir plus de renseignements sur la syndicalisation

Siège Social : HOTEL-DIEU, 3, Rue Gaston Veil – 44093 NANTES Cedex 1 (02 40 08 45 21 & 02 40 08 45 37 + 02 40 08 45 32

Hôpital G & R Laënnec : (02 40 16 59 48 ; 6 02 40 16 59 39 - Hôpital Saint-Jacques : (02 40 84 65 71 - 6 02 40 84 66 95
Site Internet : www. cgt-chu-nantes.org - e-mail : com@cgt-chu-nantes.org – **Facebook** : https://www.facebook.com/cgtchunantes