

Halte à la casse de l'hôpital !

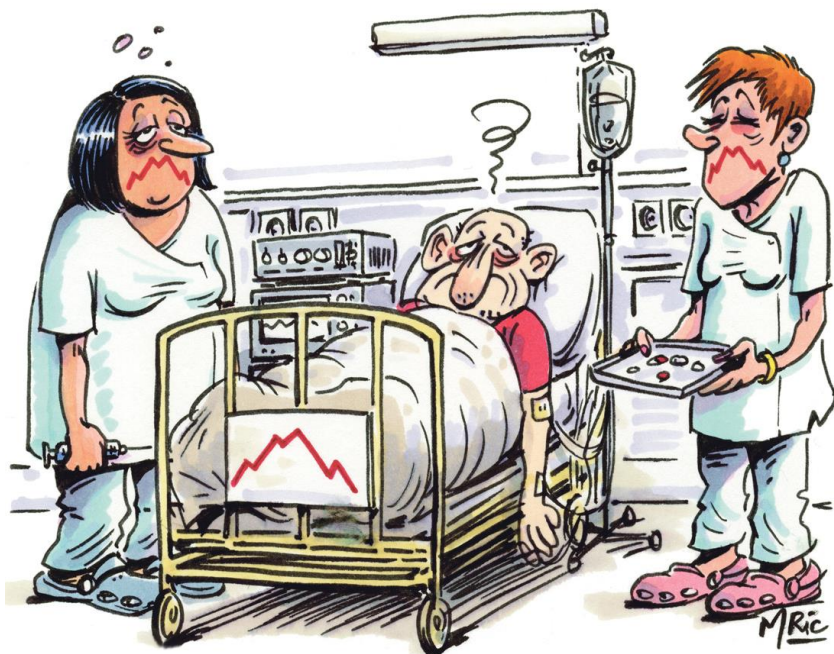
Depuis quelques mois nous observons une accélération de la dégradation des conditions de travail, l'hôpital devenu « entreprise » tourne en sursis. Le virage ambulatoire associé à la diminution de lit (fermeture de 133 lits entre 2010 et 2016) augmente la lourdeur des prises en charge et ceux dans un contexte d'absentéisme grandissant. Les souffrances au travail s'installent dans la durée, la perte de sens du travail pousse de plus en plus de soignants à interroger leur futur au sein du service public de santé.

Et pourtant **l'heure n'est pas à la résignation !** C'est pourquoi le syndicat CGT a fait le choix de permettre l'expression de ces souffrances, en invitant un grand nombre de professionnel à intervenir dans les instances du CHU. Ainsi sur les dernières semaines nous avons multiplié les demandes de convocation du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) en séances Extraordinaires.

Que ce soit le service d'oncologie thoracique, ou le service de médecine-chirurgie vasculaire, ou le secteur de la psychiatrie, ou le secteur de la gériatrie

les témoignages sont édifiants ! Lorsque les soignants disent « à la base on aimait notre métier » **c'est que nous avons atteint l'inacceptable !**

La réponse de la direction (en parfait accord avec l'ARS et le Gouvernement) est bien entendu toujours la même : le budget avant tout ! **Et pourtant de l'argent il y en a pour autofinancer l'hôpital public.**



La résignation nuit gravement à votre santé et à l'avenir de l'hôpital public

Obtenir des créations de postes C'est possible !

Dans le cadre du futur Hôpital Île de Nantes, la direction a décidé en début 2017 de restructurer le service de chirurgie vasculaire en réunissant les activités de médecine et de chirurgie vasculaire. Si sur le principe le projet médical porté par les équipes est intéressant, la logique financière de restriction des effectifs associée au virage ambulatoire a démontré tous les dangers que nous dénonçons ! **En fin d'année 2017 la CGT avait déjà contribué à l'obtention d'un poste d'aide-soignant supplémentaire (du lundi au vendredi).** Mais alertés par le personnel et devant l'évolution de la charge de travail depuis janvier 2018, nous avons poursuivi notre combat aux côtés du personnel pour qu'il ré intervienne.

Après l'envoi de plusieurs courriers d'alerte, après la rédaction d'un deuxième rapport de médecine du travail (qui a confirmé l'intégralité de nos propos), il aura fallu la tenue d'une deuxième séance de CHSCT Extraordinaire, et **le vœu à l'initiative de la CGT exigeant « le renfort pérenne d'une IDE de jour du lundi au dimanche et d'un aide-soignant de nuit du lundi au dimanche ainsi qu'un poste d'aide-soignant le week-end de jour »** pour que la direction daigne enfin déployer les moyens humains indispensables !

L'action revendicative portée par notre Syndicat et efficacement soutenue par les salariés a permis **d'obtenir tous ces renforts pour la période estivale avec l'objectif de pérennisation dès septembre de cette année ! Au final ce sont la création de 1.4 ETP IDE et de 3.9 ETP AS !**

Tous ensemble nous pouvons gagner et obtenir des conditions de travail et des conditions de prise en charge **dignes** !



L'hôpital n'est pas une **entreprise** !

Les malades ne sont pas une **marchandise** !

Siège Social : HOTEL-DIEU, 3, Rue Gaston Veil – 44093 NANTES Cedex1

☎ : 02 40 08 45 21 📠 02 40 08 45 32 🌐 : <https://www.cgt-chu-nantes.org/> 📘 : <https://www.facebook.com/cgtchunantes/>